

Kurzarbeit für die Mitarbeiter erklärt

im März 2020/up

Was ist Kurzarbeit?

Wenn es im Betrieb zu einem Arbeitsausfall kommt von minimum 10%, gibt es dem Unternehmen die Möglichkeit, Kurzarbeit einzuführen.

Normalerweise arbeitet der Mitarbeiter bei 100% Anstellung 42 Stunden pro Woche, respektive 8,4 Stunden pro Tag. Kurzarbeit bedeutet dass Sie nun nach Bedarf kürzer, das heisst weniger Stunden arbeiten.

Sinn und Zweck der Kurzarbeit?

Damit Ihr Arbeitsplatz erhalten werden kann und Ihnen nicht gekündigt werden muss. Zudem hilft es dem Arbeitgeber, einigermassen liquid zu bleiben. Bedenken Sie aber, dass er die übrigen Kosten wie Miete, Strom, Versicherungen etc. trotzdem zahlen muss.

Wie lange kann Kurzarbeit bewilligt werden?

Mit allen Neubeurteilungen 2 Jahre.

Wieviele Stunden darf ich nun arbeiten?

Dies ist vor gängig nicht festgelegt und kommt je nach Auftragslage, sprich Gästevolumen darauf an. Grundsätzlich stehen Sie dem Arbeitgeber zu gleichen Zeiten wie bis jetzt zur Verfügung. Der Arbeitgeber wird entscheiden, wann Sie weniger Stunden oder gar keine Stunden arbeiten müssen.

Was werde ich verdienen?

Sie werden in jedem Fall minimum 80% verdienen.
Und je nach prozentueller Arbeitsleistung bis 98% (da Sie höchstens 90% arbeiten).

Für die geleisteten Stunden erhalten Sie weiterhin den vollen Lohn. Die nicht gearbeiteten Stunden werden mit 80% vergütet (wie wenn Sie arbeitslos sind oder bei Krankheit und Unfall).

Beispiel bei einem Monatslohn von Fr. 4'000

Arbeitsleistung (vom Arbeitgeber bezahlt)	50%	= Vergütung	Fr. 2'000
Nicht gearbeitet (bezahlt von Versicherung)	50%	= Vergütung 80%	Fr. 1'600
Total Bruttolohn 90%			Fr. 3'600

Sozialabzüge

Die Sozialabzüge werden immer von Ihrem 100% Bruttolohn berechnet und abgezogen damit Sie keine Leistungen verlieren.

Fazit: Der Staat hilft uns in schwierigen Zeiten wie jetzt, den finanziellen Engpass aufzufangen. Dafür sind unsere Sozialleistungen da. Sie können von bezahlter Freizeit profitieren und verlieren nur ein Minimum an Lohnleistung. Helfen Sie mit, Ihre Arbeitszeit produktiv einzusetzen. Ihr Arbeitgeber dankt Ihnen für Ihr Verständnis und Flexibilität.